



Zertifikat seit 2022
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

Kiel Institut für Weltwirtschaft (IfW Kiel)

Kiellinie 66, 24105 Kiel

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2022 erteilt.

Das Kiel Institut für Weltwirtschaft (IfW Kiel) versteht sich als das Forschungsinstitut für Globalisierungsfragen in Deutschland. Die Forscherinnen und Forscher untersuchen die Triebkräfte und Folgen internationaler wirtschaftlicher Aktivität, der Integration und Desintegration globaler Märkte sowie Möglichkeiten und Grenzen politischen Handelns in offenen Volkswirtschaften. Das IfW Kiel ist in acht Forschungszentren und drei Forschungsinitiativen gegliedert. Die administrativen Organisationseinheiten unterstützen als Service Units den Wissenschaftsbetrieb.

Das IfW Kiel ist eine unabhängige Stiftung des öffentlichen Rechts des Landes Schleswig-Holstein. Seine Grundfinanzierung erhält das Institut durch die Förderung des Bundes und des Landes Schleswig-Holstein. Das Institut ist Mitglied der Leibniz Gemeinschaft.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 160 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Ziel der Auditierung ist die Positionierung des IfW Kiel als attraktiver Arbeitgeber. Das Institut unterliegt den Besonderheiten des Öffentlichen Dienstes und lebt den Anspruch einer wissenschaftlichen Einrichtung – die Attraktivität als Arbeitgeber steht daher im Fokus sowohl für die Beschäftigten am Institut als auch bei der Gewinnung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die besonderen Rahmenbedingungen am Institut, insbesondere die Karriereentwicklung von Nachwuchswissenschaftler*innen, werden unter dem Aspekt der Vereinbarkeit von Beruf und Familie reflektiert. Das IfW Kiel möchte im Themenfeld familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik eine Vorreiterrolle einnehmen. Als wesentlicher Teil der gelebten Kultur soll das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie noch stärker in der Führungsebene verankert werden.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- hochflexible Rahmenbedingungen: variable Arbeitszeit und mobiles Arbeiten
- gelebte Kultur, welche Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt
- Zeitkonten
- familienbewusste Terminorganisation
- Informationen zu den familienbewussten Angeboten: Intranet, Ansprechpersonen
- Weiterbildungsangebote für Beschäftigte und Führungskräfte
- Personalentwicklungskonzept
- Jährliches Mitarbeiter*innen-Vorgesetzten-Gespräch
- Informationen und Betreuung vor, während und nach familiär bedingter Freistellung
- Zuschuss zum Jobticket
- Eltern-Kind-Raum
- Beratung und Unterstützung bei Kinderbetreuung und Pflege durch einen externen Familienservice

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Beibehaltung der flexiblen Möglichkeiten der Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Willkommensveranstaltung für neue Beschäftigte
- Etablierung einer Arbeitsgruppe audit
- Beschäftigtenbefragung zur Überprüfung der Angebote
- Nutzung des Zertifikatslogos
- regelmäßige Thematisierung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik im Rahmen von Führungskräfte-Veranstaltungen
- strukturierter Prozess für familienbedingte Freistellungen
- Informationsveranstaltungen zum Thema Pflege

Stand: 31. Mai 2022